

令和 7 年度

活動報告

アンサングヒーロー

～名もなき英雄～



宮城県警備業協会

一般社団法人 宮城県警備業協会
Miyagi Security Service Association

定時総会

概要

令和7年5月13日（火）江陽グランドホテルにおいて、警備業法を所管する宮城県警察本部から、佐藤誠生活安全部長、鈴木淳生活安全部参事官兼生活安全企画課長のご臨席を賜り令和7年度定時総会を開催いたしました。提出された議案はすべて原案通り可決承認された。

警察本部長と協会長の連名による警備業功労者表彰をはじめ、論文、アイデアコンクール等の入賞者25団体・個人が受賞しました。

あいさつ

会長 氏家 仁

価格転嫁・取引適正化を社会全体で進めるために、今後も関係業界と連携し同時並行的に発注者との適正取引を行うとの方針を表明し、先行き予測困難な状況でも、揺らぐことなく警備業の使命を自覚し、変化を機会と捉え、豊かで持続可能な社会の実現に貢献してく。との決意を語った。

来賓祝辞

宮城県警察本部生活安全部長 佐藤 誠 様

最近の治安情勢に触れ、刑法犯認知件数が11,000件前後で推移しているが、特殊詐欺のほか投資詐欺、ロマンス詐欺、匿名流動型犯罪など高齢者被害の犯罪から幅広い年代が凶悪犯罪の被害者となっている現状を説明し、生活安全産業としての警備業への県民の期待と信頼が高まっている。と祝辞を述べた。



理事会

第1回

令和7年4月28日

審議事項

定時総会の提出議案

報告事項

令和6年度入退会状況

就業規則、賃金規程の改正



第2回

令和7年7月22日

審議事項

専門委員の補充選任

報告事項

専門委員会の結果



第3回

令和7年11月17日

審議事項

定款10条に基づく会員資格の喪失

役員選考委員会の設置

報告事項

賃金規程別表の改正



第4回

令和8年3月18日

審議事項

令和8年度事業計画(案)及び収支予算(案)

関係規程の改正

報告事項

職員の採用



協会役員

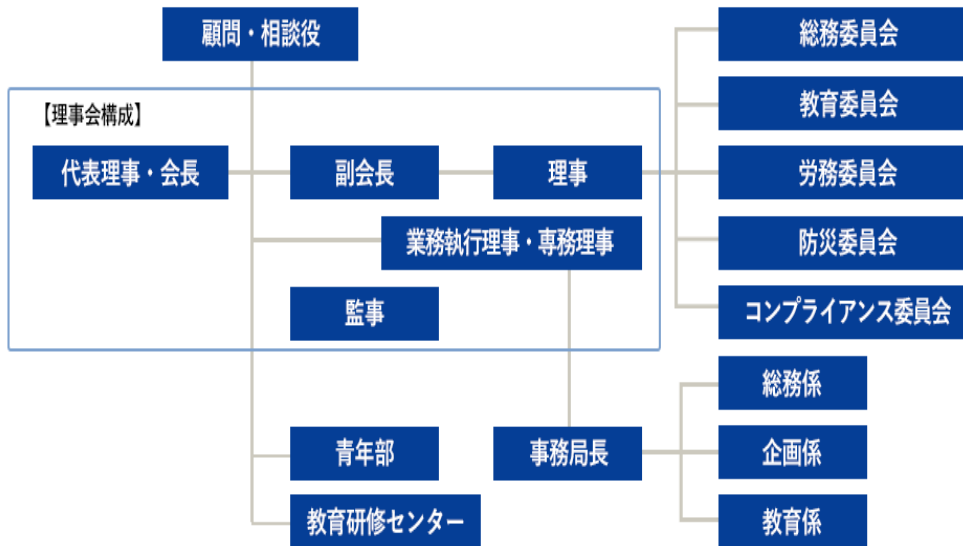
一般社団法人宮城県警備業協会役員

(令和7年5月13日現在)

(敬称略)

役職名	氏 名	その他
会 長	氏家 仁	(株)トスネット 代表取締役社長
副会長	後藤 公伸	(株)日本パトロール警備保障 会長
副会長	清水 俊弘	コスモ警備(株) 代表取締役
理 事	永山 明	(株)ブルースカイ 代表取締役
理 事	勝又 和成	東洋ワークセキュリティ(株) 代表取締役社長
理 事	千葉 桂悦	(株)清建 代表取締役副社長
理 事	久保田 顕	セコム(株)東北本部 本部長
理 事	小越 博	ALSOK宮城(株) 代表取締役社長
理 事	佐藤 弘幸	(株)NSPトラスト 代表取締役
理 事	千葉 智久	ゴリラガードギャランティ(株) 代表取締役社長
部外理事	松岡 洋之	(一社)宮城県建設業協会 常務理事
部外理事	岩渕 範好	(公社)宮城労働基準協会 専務理事
部外理事	岩渕 孝二	仙台大学現代武学科 教授
監 事	大和 千春	共栄セキュリティサービス(株) 仙台営業所長
監 事	橋浦 佳子	橋浦会計事務所 代表
専務理事	高橋 直嗣	一般社団法人 宮城県警備業協会

専門委員会



総務委員会

会費納入に係る諸規定の改正
新しい資本主義のグランドデザイン
実行計画2025版

教育委員会

講習講師の育成
特別講習のデジタル化
講師研修会



防災委員会

災害支援隊出動訓練（石川県）
宮城県災害時支援協力団体登録
東日本大震災から15年を迎えて会長書簡の発出

労務委員会

労働安全衛生宣言
予算税制等に関する要望書の提出
適切な価格転嫁による警備料金の確保と警備員の処遇改善

コンプライアンス委員会

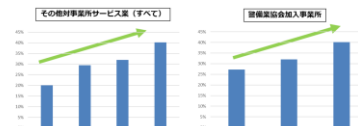
加盟会員による健康経営宣言の拡大
熱中症対策の徹底について
暴力団排除宣言
カスタマーハラスメントに対する基本方針

宮城県警備業協会加盟事業所さまへ

健康経営の取組が良い運動習慣をつくる！

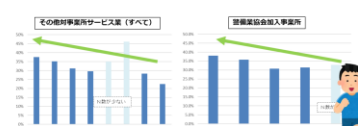
～警備業における最新調査～

【その他対事業所サービス業（すべて）】賃料業「30分以上の運動習慣有り」の割合（令和6年度）
【その他対事業所サービス業（すべて）】賃料業「30分以上の運動習慣有り」の割合（令和6年度）
健康宣言開始年との関係



●健康経営優良法人の認定回数が多い企業ほど、従業員「運動習慣あり」の割合が高い！

【その他対事業所サービス業（すべて）】賃料業「30分以上の運動習慣有り」の割合（令和6年度）
健康宣言開始年との関係



●健康経営の開始が早い企業ほど、従業員「運動習慣あり」の割合が高い！

健康経営の取り組みは、企業と従業員の双方にメリットがあります！

職場内で閲覧いただけますようお願いいたします。

警備業では、職場の運動習慣改善が効果を上げています！

- 良い運動習慣は、生活習慣病予防・体力維持・メンタルヘルス改善につながる！
- 警備業特有のシフト勤務や夜間勤務でも「短時間運動」を取り入れる工夫が効果的！

なぜ、健康経営優良法人認定が有効なのか？

- 認定取得の過程で「健康増進施策」が制度化される！
- 社内での健康意識向上→運動機会の確保！
- 認定回数が増えることで「取組の継続性」が運動習慣に影響！

具体的にどんな取り組みが効果を上げているの？

- 休憩時のストレッチ・ラジオ体操
- 歩数チャレンジ（歩数計やアプリ活用、自治体のキャンペーン利用）
- 勤務前後の短時間運動推奨
- 協会けんぽの出前健康づくり講座や資料の活用 など

まだ健康宣言していない企業様は、まずは健康宣言！

健康経営優良法人認定の必須条件の一つに「加入している健康保険の健康宣言をすること」があります。まだ、健康宣言していない企業様は、この機会にぜひ健康宣言の検討をお願いします。

協会けんぽ宮城支部に加入している企業様はコチラー QR

宮城県警備業協会 宮城支部

〒981-0851 宮城県仙台市青葉区中央4-4-10 アーバンネット仙台中央ビル14階
TEL : 022-714-0851 FAX : 022-714-0857

専門委員会名簿

(令和7年7月22日現在)

(敬称略)

委員会名称	委員等		
総務委員会	委員長（会長） (株)トスネット社長 氏家 仁	副委員長（副会長） ㈱日本パトロール警備保障会長 後藤 公伸	委員（副会長） コスモ警備㈱代表 清水 俊弘
	委員 ㈱エム・エフ・ティ仙台代表 齋 和明	委員 ㈱セキュリティサービス仙台支店代表 大和 千春	委員 同和警備㈱代表 中島 芳樹
教育委員会	委員長（副会長） コスモ警備㈱代表 清水 俊弘	副委員長（理事） (株)NSP トラスト 佐藤 弘幸	委員 (株)トークス警備部長 赤羽 忠徳
	委員 (有)三星警備保障代表 大森 忠雄	委員 陸前保安警備保障㈱常務 佐々木 良彦	
労務委員会	委員長（理事） 東洋ワークセキュリティ㈱社長 勝又 和成	副委員長（理事） (株)ブルースカイ代表 永山 明	委員 ㈱エム・エフ・ティ仙台代表 齋 和明
	委員 (有)ビルメック建築代表 糟谷 浩伸	委員 (有)ゼプロス警備保障代表 斎藤 光智	委員 ㈱保安警備代表 山口 校平
防災委員会	委員長（理事） (株)清建副社長 千葉 桂悦	副委員長（理事） ALSOK 宮城㈱社長 小越 博	委員 ㈱コアズ仙台支社長 松岡 篤史
	委員 (株)HOKBU 社長 寺岡 弘志	委員 ㈱キョウワセキュリティ 右京 駿一	
コンプライア ンス委員会	委員長（理事） ゴリラガードギャランティ㈱社長 千葉 智久	副委員長（理事） セコム㈱東北本部長 久保田 顕	委員 トウホクメンテナンス㈱常務 鈴木 利彦
	委員 東洋ワークセキュリティ㈱常務 今道 歩	委員 仙台警備(合)顧問 千葉 良平	委員 CSP 東北㈱副本部長 國分 辰男

暴力団等反社会的勢力排除声明

暴力団等反社会的勢力排除宣言

私たち警備業界は、生活安全産業として社会的信頼を高めるため、暴力団、暴力団員、暴力団関係企業・団体又はこれらの密接交際者、及び過去に民事・行政問題等に関し違法な行為・不当な要求行為を行った履歴のある者など（以下「反社会的勢力」とは、一切の交際を持たない。さらに、相手方が反社会的勢力であることが判明した際には、適切な対応が行えるよう、契約条項に「契約解除」や「取引拒否」に関する事項を盛り込み、次の事項を基本方針として、暴力団等反社会的勢力を排除することを宣言します。

- 1 暴力団追放三不運動+1（プラスワン）（「暴力団を利用しない」「暴力団を恐れない」「暴力団に金を出さない」「暴力団と交際しない」）を実践する為、従業員等への周知教育に努めます。
- 2 反社会的勢力に対し、警備業界全体で毅然とした態度で臨み、警備業務契約などその他一切の商取引を行わないなど一切の関係を遮断します。
- 3 反社会的勢力による被害を防止するため、外部専門機関（宮城県警察、宮城県暴力追放運動推進センター、弁護士（宮城県弁護士会民事介入暴力被害者救済センターを含む））等との緊密な連携関係の構築に努めます。
- 4 反社会的勢力による不当要求に対し、所轄警察署とも連携し、従業員の安全確保に配慮しつつ組織として対応し、迅速な問題解決に努めます。
- 5 反社会的勢力による不当要求に対しては、民事及び刑事の両面から法的対抗措置を講じるなど、断固たる態度で対応します。

令和 7年 7月22日

一般社団法人宮城県警備業協会



労働安全衛生宣言

我々警備業界での労働災害は、全産業の労働災害が長期的に減少しているにも関わらず、未だに死亡事故、重篤事故が多発しており、極めて憂慮すべき状況にあります。

近年の猛暑の影響により、屋外業務も担う警備員にとって熱中症のリスクが深刻化しております。体調不良による突然の倒れこみや、重篤な症状に至るケースも報告され、命を守る最重要課題となっております。

さらに社会情勢の変化に伴う働き方の多様化などにより、仕事や社会生活に関する不安や悩み、ストレスを抱える労働者の増加など、メンタルヘルスを含めた労働者の健康管理も大きな課題であります。

このような状況を打破し、労働災害ゼロを実現するためには、現場の声に耳を傾け、デジタル先進技術をハード・ソフト両面で積極的に導入し、業務の効率化と安全性の向上を図るとともに、経営トップ自らが率先して安全文化の醸成に取組み、現場との連携を強化しながら、惜しみない努力を重ねていかなければなりません。

警備業を取り巻く環境は依然として厳しい状況にあります。しかし、人々の暮らしと社会の安全を支える重要な役割を担っている誇りと責任を胸に、労働災害による犠牲者を一人も出さないという新たな決意をもって、心身ともに健康で誰もが安心して働くことができる安全で明るい職場づくりに向け、全力を挙げて邁進することをここに誓います。

右宣言する。

令和7年10月31日

一般社団法人宮城県警備業協会

労務委員会委員長 勝又 和成

カスタマーハラスメントに関する基本方針

令和7年11月21日
一般社団法人宮城県警備業協会

1 はじめに

宮城県警備業協会は、社会に安全・安心を提供する生活安全産業として、警備業界の発展のため日々業務に取り組んでいますが、ごく一部の方からの当協会職員に対する「不当・過剰な要求」や「職員の人格を否定する暴言・威嚇・脅迫行為」などのいわゆるカスタマーハラスメント行為により、職員の人格及び尊厳が傷つけられる事象が生じています。

また、警備業務に従事する警備員に対し施設利用者、通行人等から暴言や威嚇・人格否定など、カスタマーハラスメントに該当する迷惑行為による被害相談が寄せられます。

警備員をはじめとする警備業者の従業員が安心して働ける職場環境の構築やカスタマーハラスメント撲滅に向けた取組みを推進するとともに、職員の人権が尊重され、安心して働くことができる環境を構築するため、本基本方針を定めます。

2 カスタマーハラスメントの定義

厚生労働省の「カスタマーハラスメント対策企業マニュアル」（2022年2月）を踏まえ「当協会に寄せられるクレーム・言動のうち、当該クレーム・言動の要求内容の妥当性に照らして、当該要求を実現するための手段・態様が社会通念上不相当なものであって、当該手段・態様により職員の就業環境が害されるもの」をカスタマーハラスメントと定義します。

<対象となる行為例>

以下の記載は例示であり、これらに限られるものではありません。

(1) 要求内容の妥当性を欠くもの

- 当協会に権限のない事項等に関する不当な要求
- 当協会として対応が困難である事項等に関する不当な要求
- 所定の手続を逸脱した過剰な要求 等

(2) 要求を実現するための手段・態様が社会通念上不相当な言動

- 暴行、傷害行為
- 大声を出す、机を叩く、蹴る等の威嚇行為
- やりとりを録音・撮影してマスコミに提供する、インターネット上に公開すると言及する等の脅迫行為
- 反社会的勢力とのつながりをほめかす言動
- 職員の個人名をインターネット上に公開する等の個人情報の公開行為
- 強要行為
- 一度の訪問や電話において、繰り返し同じ言動を行うこと
- 複数回にわたって執拗に来会や架電（無言電話を含む。）を行うこと、書簡を送付すること等、同じ言動を行うこと
- 威圧的な言動
- 何度も同じ内容の説明や謝罪をさせる行為
- 長時間にわたる電話
- 不退去、居座り
- 職員の人格を否定する発言・差別的な発言・性的な発言
- 職員への誹謗中傷・つきまとい行為等の嫌がらせ
- 職員への精神的な苦痛を伴う言動
- その他違法・不当な行為 等

3 カスタマーハラスメントの対応方針

上記のようなカスタマーハラスメント行為が確認された際は、対応を打ち切り、以降の事務所への滞在や来会、電話対応、書簡対応をお断りする場合があります。

また、インターネット上に職員の個人名等が公開されていることが判明した場合は、削除要請その他法的措置を行うことも含めて対処いたします。

さらに、悪質と判断した場合には、警察等に連絡の上、厳正に対処いたします。

青年部総会



セキュリティジョブサーチ



転職・就職を お考えの方必見!!



セキュリティジョブサーチ

宮城県警備業合同面接会

8月30日(土)開催!!

13:00～16:30 各都市文化会館 小ホール
(仙台聖蹟アークス 仮せきのした駅より徒歩5分)
(最終受付16:00)

来場者特典!

事前予約の方にはポイントカード
1,500円分プレゼント
(当日参加の方にはポイントカード)

当日参加の方にはポイントカード
1,000円分プレゼント

**事前予約は
コチラ!**




入場無料 | 入退場自由 | 私服OK | 経歴・資格不問 | 履歴書不要
 会場内に制服試着コーナー設置

中途転職・第二新卒・2026年3月卒業予定者向け 合同面接会開催!
【対象】宮城県のお仕事を模索の方 【参加企業】10社以上地元優良企業に大活躍!

Presented by 一般社団法人宮城県警備業協会 宮城県警備業協会 宮城県警備業協会 宮城県警備業協会







あおば警備	東洋ワークセキュリティ株式会社
ALSOK宮城株式会社	同和警備株式会社
株式会社グリーン仙台警備	株式会社トークス
サンライズ警備保障株式会社	株式会社トスネット
株式会社東北セキュリティサービス	株式会社HOKUBU



会社案内



研修会

「第1回 AI活用講座」(基礎編、応用編)



「第2回 定期立入検査からみた適正な警備業務」



仙台市国分町地区安全安心パレード



活動報告「能登半島地震被災地視察結果」



2. 被災地視察スケジュール

11月15日（土）
輪島市 輪島朝一周辺



警備業功労者等表彰

1 宮城県警察本部長、(一社)宮城県警備業協会会長連名表彰

表彰種別	氏名	所属会社
警備業教育関係功労者	藤田 穂人	(株) トークス

2 (一社)宮城県警備業協会会長表彰

(1)警備業功労者

表彰種別	氏名	所属会社
役員功労	岩瀬 孝二	仙台大学
警備業教育関係功労者	二本木美喜雄	(株) トスネット
警備業教育関係功労者	佐藤 亜希子	ALSOK宮城管財(株)

(2)警備業功労団体

表彰種別	団体(会員)名
警備業教育功労団体	株式会社アサヒセキュリティ南東北本部
警備業教育功労団体	株式会社スリーエス東北事業部
警備業教育功労団体	同和興業株式会社
警備業教育功労団体	株式会社マイニチ警備保障
警備業教育功労団体	有限会社エクス
警備業講習事業功労団体	ALSOK宮城株式会社
警備業講習事業功労団体	株式会社コア仙台支社
警備業講習事業功労団体	株式会社シムックス第八支社
警備業講習事業功労団体	東洋ワークセキュリティ株式会社
警備業講習事業功労団体	同和警備株式会社
警備業講習事業功労団体	株式会社ネクスコ・メンテナンス東北
警備業講習事業功労団体	株式会社ブルースカイ



(3)労働災害事故防止アイデアの部入選

氏名	所属会社
今野 里絵	株式会社スリーエス東北事業部
丹野 政弘	同和興業株式会社
田辺 豊	同和興業株式会社

(4)労働災害事故防止ポスターの部入選

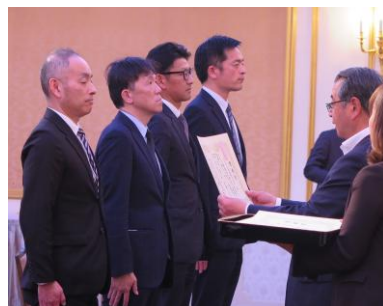
氏名	所属会社
佐藤 克則	同和興業株式会社

(5)労働災害事故防止アイデアの部特別賞

氏名	所属会社
黒澤 祐二	株式会社マイニチ警備保障
熊谷 哲也	株式会社マイニチ警備保障

(6)指導教育責任者・警備員論文警備員の部入選

氏名	所属会社
鹿又 智弥	株式会社アサヒセキュリティ南東北本部
佐藤 翔平	株式会社アサヒセキュリティ南東北本部
佐藤 拓也	株式会社アサヒセキュリティ南東北本部



警備の日表彰



警備業務特別功労表彰



㈱アサヒセキュリティ南東北本部
セコム㈱東北本部

永年勤続30年以上(50音順)

ALSOK 宮城㈱
ゴリラガードギャランティ㈱
C S P 東北㈱
伸興警備保障㈱
セントラル警備保障㈱
同和警備㈱
㈱トークス
陽光ビルサービス㈱



永年勤続20年以上(50音順)



㈱アサヒセキュリティ南東北本部
ALSOK 宮城㈱
イオンディライトセキュリティ㈱
㈱システム東北支店
㈱グランディ
グランランド警備保障㈱
C S P 東北㈱

㈱清建
㈱セノン東北支社
セントラル警備保障㈱
東洋ワークセキュリティ㈱
同和警備㈱
同和興業㈱
陽光ビルサービス㈱

永年勤続10年以上(50音順)



アシスト㈱
ALSOK 宮城㈱
イオンディライトセキュリティ㈱
石井ビル管理㈱
㈱エーエムシー警備
エース警備㈱
㈱環境施設
㈱システム東北支店
キョウワセキュリティオン㈱
グランド警備㈱
ゴリラガードギャランティ㈱
C S P 東北㈱
㈱清建

セコム㈱東北本部
㈱セノン東北支社
㈱セーフティユニオン
東北発電工業㈱
東洋ワークセキュリティ㈱
同和警備㈱
同和興業㈱
㈱トスネット
㈱日本オイルサービス
㈱ひまわり
㈱藤崎エージェンシー
C S P 東北㈱
陽光ビルサービス㈱

警備の日の活動

あいさつ



来賓祝辞



セミナー



労働安全衛生宣言



11月1日は 警備の日

一般社団法人全国警備業協会では、社会の安全・安心への関心が高まり、警備業の役割がますます重要になっている中で国民の理解と信頼を高めることを目的に、警備業法（1972年（昭和47年）11月1日）が施行された11月1日を「**警備の日**」として制定いたしました。

主な行事

警備の日表彰式

令和7年10月31日（金）午後3時から
パレスへいあん5階「エトワール」

記念講演

警備業務の標準労務費をめぐる情勢について
全国警備業協会交通誘導警備ワーキンググループメンバー
清水 俊弘 氏



主催 一般社団法人宮城県警備業協会
出展等の企業募集／事務局 022-371-0310
※当日お越しの際は公共交通機関をお使いください。

警備業紹介パンフレット

社会の安心と安全を守る

警備業界で働こう

S-style ある日は警備員をつとめるまで
edited by みやぎで働く!



マンガで解説！ 警備のお仕事



警備業のキホンを知ろう！

新春賀詞交歓会

あいさつ



祝辞



懇親



ご来賓

御来賓

宮城県環境生活部副部長

佐藤 健二 様

宮城県環境生活部環境生活部参事兼共同参画社会推進課長

木村 雅春 様

宮城県警察本部生活安全部長

山田 代幸 様

宮城県警察本部生活安全部参事官兼生活安全企画課長

高橋 哲夫 様

一般社団法人宮城県建設業協会常務理事

松岡 洋之 様

一般社団法人宮城県ビルメンテナンス協会会長

大久保寿人 様

加盟会員

あおば警備

㈱清建

㈱アコードセキュリティ

セコム㈱東北本部

㈱アサヒセキュリティ南東北本部

㈱セノン東北支社

㈱アラート

㈱全日警仙台支社

ALSOK宮城管財㈱

総合警備保障㈱宮城支社

㈱安全サービスセンター

Tガード㈱

石井ビル管理㈱

㈱東武

エース警備㈱

㈱東北シミズ

㈱エコサーブ

東洋ワークセキュリティ㈱

㈱NSPTラスト

同和警備㈱

㈱エム・エフ・ティ仙台

㈱東和警備保障 大崎営業所

㈱SPU

同和興業㈱

㈱オリエンタル・ガード・リサーチ東北支店

㈱トークス

㈱キステム東北支店

㈱トスネット

共栄セキュリティサービス㈱仙台営業所

㈱日本オイルサービス

キョウワセキュリティオン㈱仙台事業所

日本管財㈱東北支店

㈱グリーン 仙台警備

㈱日本パトロール警備保障

㈱コアズ仙台支社

㈱ひまわり

コスモ警備㈱

富士防災㈱東北支社仙台営業所

ゴリラガードギャランティ㈱

㈱ブルースカイ

サンライズ警備保障㈱

㈱保安警備

㈱JSS東北支社

㈱HOKUBU

CSP東北㈱

㈱三星警備保障

㈱シムックス第八支社

㈱ユニオンビーシーエー

伸興警備保障㈱

陽光ビルサービス㈱

㈱スリーエム東北事業部

㈱WAKABA仙台営業所

賛助会員

㈱金星

㈱デジタス

㈱セフティ繊維

㈱求人ジャーナル

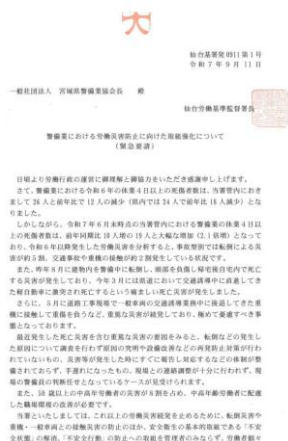
展示協力

㈱セフティ繊維

交通安全



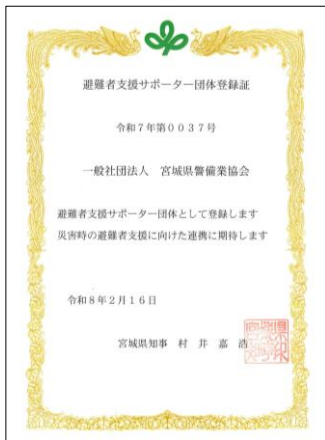
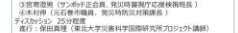
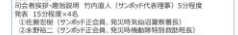
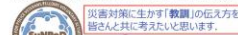
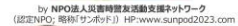
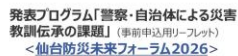
劳災事故防止

[illegible]

防犯



防災



犯罪被害者支援



暴力団排除活動



青少年健全育成



退職自衛官の人材活用



教育事業

特別講習、指導教育責任者講習

4月

交通誘導警備業務2級（特別講習）

5月

貴重品運搬警備業務2級（事前講習）

指導教育責任者講習講師打合せ会

会員研修会

6月

貴重品運搬警備業務2級（特別講習）

交通誘導警備業務2級（セミナー、事前講習、特別講習）

施設警備業務2級（セミナー、事前講習）

指導教育責任者講習（2号警備業務現任）

7月

施設警備業務2級（特別講習）

指導教育責任者講習（3号警備業務現任）

指導教育責任者講習（1号警備業務新規・追加）

8月

指導教育責任者講習（1号警備業務新規・追加）

特別講習・指導教育責任者講習講師合同研修会

9月

交通誘導警備業務2級（セミナー・事前講習）

指導教育責任者講習（2号警備業務新規・追加）

仙台大学（実践実習）

10月

交通誘導警備業務2級（特別講習）

機械警備業務管理者講習

11月

施設警備業務1級（事前講習・特別講習）

指導教育責任者講習（1号警備業務現任）

仙台大学（実践実習・応用実技）

12月

なろうとする者講習（施設警備業務2級）

仙台大学（実践実習・応用実技）

特別講習講師研修会

1月

指導教育責任者講習（3号・4号警備業務新規・追加）

3月

交通誘導警備業務2級（セミナー・事前講習・特別講習）

護身教室

友愛幼稚園



長瀬小学校



南光台児童館



亘理町防災安全担当者会



塩釜第二小学校



損保ジャパン



緑ヶ丘第二幼稚園



会員企業の活動

仙台ハーフマラソン



仙台青葉まつり



仙台すずめ踊り



仙台七夕まつり

花火大会の雑踏警備



七夕まつりの雑踏警備



登下校見守り活動



ジュニアお仕事体験



襲撃防犯訓練



警察本部

みんなで



盗付金詐欺 架空料金請求詐欺 二重着信詐欺 オレオレ詐欺 副業詐欺

無料 警察庁提供 詐欺の電話はアプリでブロック!

特殊詐欺対策アプリ

国際電話をブロック 詐欺電話をブロック 最新手口を把握

※本アプリは、一時的に電話が通じなくなる場合があります。

※このアプリは、必ずしも100%の成功率を保てません。必ず、警察庁のホームページで最新の手口を確認してください。

ダウンロードはこちら



管理番号: S0547
特殊詐欺対策ページ









警察庁

※ 本アプリは、2023年10月現在のもので、最新の手口には対応していません。

みんなでとめよう!!

国際電話詐欺

みんなとめ

**土(国番号)から始まる
国際電話番号**に注意!

詐欺の犯人は国際電話番号を使って
詐欺の電話をかけています。



特許詐欺の流行に利用された
国際電話番号の件数



年次	件数(件)
2018年度	25,000
2019年度	40,000
2020年度	93,000

 固定電話

電話番号
0120-210-364

※0120はフリーダイヤル番号です
※0120-210-364は、三井物産株式会社の
専用ダイヤルです。

QRコード



 スマート
フォン

- ☒ 20～30代代の被害が増加
- ☒ 被害者の被害意識を正しく行いましょう
- ☒ カリガリの悪用やサービスや電話番号情報アプリのご利用
をお断りしています

QRコード



 **警察庁 都道府県警察**

三井物産株式会社 三井物産グループ

東北総合通信局

宮城労働局



熱中症 クールワーク キャンペーン



職場での熱中症予防のために
一年間有効な期間中に、
約1,000人以上が4月～10月
行事も盛り込んで



※ 各部署への一週間の配布

A組	B組	C組	D組	E組	F組
100人	50人	50人	75人	50人	50人

※ 各部署への一週間の配布

準備期間 4月 すべてのこと

- ☐ **労働衛生管理体制の確立**
暑熱対策として熱中症発生管理責任者を定め、熱中症予防対策の体制を確立する。
- ☐ **作業時間の規定**
暑熱対策として作業時間の短縮、作業内容に際する暑熱対策の作業の時間短縮を設定。
- ☐ **休憩場所の確保の検討**
作業を遂行した休憩場所や、涼しい休憩場所の確保を考慮する。
- ☐ **教育研修の義務化**
暑熱対策、暑熱対応、熱中症の発生、対応について、教育研修を実施する。

- ☐ **暑さ指数（WBGT）の把握の準備**
25℃以上の暑さの把握を必要とする場合は、暑熱計を購入し、把握する。
- ☐ **設備管理の検討**
暑熱対策として暑熱対策の設備管理、涼しい場所の確保、熱中症の発生を防止する。
- ☐ **服装の検討**
暑熱対策として暑熱対策の服装、涼しい場所の確保、熱中症の発生を防止する。
- ☐ **暑熱時の対応の事前確認**
暑熱時の対応（暑熱対策）による暑熱対策の対応、暑熱対策の対応、暑熱対策の対応。

※ 暑熱対策、暑熱対応、熱中症の発生、対応について、教育研修を実施する。

教育研修の義務化

暑熱対策、暑熱対応、熱中症の発生、対応について、教育研修を実施する。

暑熱時の対応の事前確認

暑熱時の対応（暑熱対策）による暑熱対策の対応、暑熱対策の対応、暑熱対策の対応。

※ 暑熱対策、暑熱対応、熱中症の発生、対応について、教育研修を実施する。

あなたは知ってる？ 電波のルール



電波の3つのルール

- 01 無線機器を使用の際は「技術マーク」㊟の確認を。
- 02 外国産機器の無線機能にはご注意ください。
- 03 電波の利用には、原則、免許が必要です。

電波は、電気の周波数（電圧・電流）を、電波として伝送する。電波は電磁波（電圧・電流）の振動を伝送する。電波は電磁波（電圧・電流）の振動を伝送する。電波は電磁波（電圧・電流）の振動を伝送する。

詳しくは、お近くの電波利用センターへ

総務省

電波利用 無線



キャンペーン期間 5月～9月 にすべきこと



暑さ指数の拡大と評価
JIS規格に準じた暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する



暑さしたきき指標に基づいて以下の対策を推進



暑さ指数の拡大と評価
JIS規格に準じた暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

暑さ指数の拡大
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

指標
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

フリージング
作業現場にフリージング設備を設置し暑さ指数の拡大を予測する

暑熱化への対応
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

日常の健康管理
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

暑熱化への対応
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

休憩場所の整備
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

作業時間の短縮
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

水分・塩分の摂取
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

暑熱評価結果に基づく対応
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

作業中の労働者の健康状態の把握
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する



暑さ指数の拡大と評価
JIS規格に準じた暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する



暑さしたきき指標に基づいて以下の対策を推進



暑さ指数の拡大と評価
JIS規格に準じた暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

暑さ指数の拡大
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

指標
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

フリージング
作業現場にフリージング設備を設置し暑さ指数の拡大を予測する

暑熱化への対応
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

日常の健康管理
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

暑熱化への対応
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

休憩場所の整備
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

作業時間の短縮
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

水分・塩分の摂取
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

暑熱評価結果に基づく対応
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

作業中の労働者の健康状態の把握
暑さ指数の算出と暑さ指数の健康被害発生地域と一致する地域を把握し暑さ指数の拡大を予測する

清掃・警備業務の履行能力確認調査

履行能力確認調査とは

当県が発注する業務の仕様に基づいて積算を行い、業務履行が可能な価格（調査基準価格）を下回った価格での入札書の提出がなされた場合には、その場で落札者の決定を行わず入札を保留し、その入札者が落札者として選するか否かについて調査を実施するものです。

警備業務への適用拡大

清掃業務では平成18年から調査を行っていましたが、令和7年4月からは警備業務へも適用を拡大し、過度な低入札を抑制・排除し、適正な業務の履行を確保するとともに、受注者の従事者の労働条件の適正化を図ります。

調査対象

1. 設計額200万円を超える清掃・警備業務委託
2. 調査基準価格 予定価格の70%（調査基準価格とは、履行能力確認調査を行う基準の額です）
3. 履行能力確認調査の実施については、入札公告・指名通知に明示します。

数値的判断基準

調査対象者の入札価格が、次の基準価格を下回る場合はその調査対象者を「落札不適当」とします。（有効な入札業者が3者以上いた場合のみ）

基準価格とは：有効な入札金額の平均額

調査の方法及び内容

1. 数値的判断基準で落札不適当とならなかった、調査対象者に対し、履行能力確認調査回答書（様式1）及び関係資料の提出を求めます。（提出期限は入札日の3日後）
2. 回答書の内容について、聴き取り調査や関係機関への照会を実施します。
3. 主な調査内容については、以下のとおりです。

入札価格積算の根拠及び妥当性

- ・業務計画の適否及び労務等の調達等の適否
- ・履行能力の適否
- ・落札候補者の警備業法違反（警備業務のみ）

調査結果

調査の結果、積算に誤りがあった場合や適正な利益の確保が認められなかった場合、その入札者は落札不適当とし、次に安価な入札を行った者を落札者とします。

ただし、その者の入札金額が調査基準価格を下回っている場合は、履行能力確認調査を行います。

落札者の決定

調査結果を基に、開札日から7日を目途として落札者としての適否を決定します。

